

**Антикоррупционная политика
муниципального автономного учреждения культуры города Нягани
«Музейно-культурный центр»**

Антикоррупционная политика муниципального автономного учреждения культуры города Нягани «Музейно-культурный центр» (далее – МАУК г. Нягани «МКЦ») разработана в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08 ноября 2013 года, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Антикоррупционная политика МАУК г. Нягани «МКЦ» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МАУК г. Нягани «МКЦ».

1. Цели и задачи

1.1. Основными целями Антикоррупционной политики МАУК г. Нягани «МКЦ» являются:

- предупреждение коррупции в МАУК г. Нягани «МКЦ»;
- обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников МАУК г. Нягани «МКЦ».

1.2. Основные задачи Антикоррупционной политики МАУК г. Нягани «МКЦ»:

- формирование у работников единообразного понимания позиции МАУК г. Нягани «МКЦ» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- установление обязанности работников МАУК г. Нягани «МКЦ» знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, требования настоящей Антикоррупционной политики;
- минимизация риска вовлечения работников МАУК г. Нягани «МКЦ» в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности работников за коррупционные проявления;
- мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мер (стандартов, процедур и т.п.).

2. Используемые понятия и определения

2.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.4. Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.5. Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.6. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

2.7. Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы Антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика МАУК г. Нягани «МКЦ» основана на следующих ключевых принципах:

3.1. Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МАУК г. Нягани «МКЦ».

3.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства МАУК г. Нягани «МКЦ» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в МАУК г. Нягани «МКЦ».

3.3. Принцип вовлеченности работников.

В МАУК г. Нягани «МКЦ» регулярно информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно их привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

В МАУК г. Нягани «МКЦ» разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения МАУК г. Нягани «МКЦ», ее руководства и работников в коррупционную деятельность.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

В МАУК г. Нягани «МКЦ» применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МАУК г. Нягани «МКЦ» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию настоящей Антикоррупционной политики.

3.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

МАУК г. Нягани «МКЦ» регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения Антикоррупционной политики и круг, лиц, попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники МАУК г. Нягани «МКЦ», находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лиц, выполняющих для МАУК г. Нягани «МКЦ» работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие положения нужно включить в текст договоров.

4.2. Обязанности работников МАУК г. Нягани «МКЦ» в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

4.2.1. Воздерживаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МАУК г. Нягани «МКЦ»;

- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МАУК г. Нягани «МКЦ»;

4.2.2. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, в случае их отсутствия директора МАУК г. Нягани «МКЦ»:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

4.2.3. Сообщать непосредственному руководителю или директору МАУК г. Нягани «МКЦ» о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Исходя их положений статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в МАУК г. Нягани «МКЦ», могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом - «Антикоррупционная политика МАУК г. Нягани «МКЦ»».

Обязанности работников, должностных лиц МАУК г. Нягани «МКЦ», изложенные в настоящем документе, включаются в их должностную инструкцию.

С каждым работником МАУК г. Нягани «МКЦ» подписывается обязательство (соглашение) о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики МАУК г. Нягани «МКЦ» и норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации при заключении трудового договора.

5. Ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

5.1. Ответственными за реализацию Антикоррупционной политики МАУК г. Нягани «МКЦ» являются следующие должностные лица:

- директор МАУК г. Нягани «МКЦ», заместитель директора МАУК г. Нягани «МКЦ»;
- начальник отдела правовой и кадровой работы МКУ г. Нягани "Дирекция по обслуживанию учреждений культуры";
- главный бухгалтер МКУ г. Нягани "Дирекция по обслуживанию учреждений культуры".

Данные должностные лица обязаны обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов МАУК г. Нягани «МКЦ», направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции соответственно в МАУК г. Нягани «МКЦ».

5.2. Директор МАУК г. Нягани «МКЦ» назначает ответственного за организацию работы по предупреждению коррупционных правонарушений в МАУК г. Нягани «МКЦ», который:

- организует работы по профилактике и противодействию коррупции в МАУК г. Нягани «МКЦ» в соответствии с Антикоррупционной политикой МАУК г. Нягани «МКЦ»;
- организует разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, определенных Антикоррупционной политикой МАУК г. Нягани «МКЦ», и предоставляет их на утверждение директору МАУК г. Нягани «МКЦ».

В МАУК г. Нягани «МКЦ» принята антикоррупционная политика, план антикоррупционных мероприятий, Положение о профессиональной этике работника, разработано и принято Положение о конфликте интересов, порядок уведомления о склонении к совершению коррупционных нарушений, определена сфера деятельности, наиболее подверженная коррупционным рискам.